

AKTIVERING

– for dig over 30



INDHOLD

Aktivering for dig over 30	side 3
Ansættelse med løntilskud	side 4
Virksomhedspraktik	side 4
Vejledning og opkvalificering	side 4
Befordringsgodtgørelse	side 5
Nyt aktiveringstilbud	side 5
Fuldtidsaktivering efter 2½ år	side 6
Aktivering tæller som ledighed	side 6
Deltids- og vikararbejde	side 6
Rådighed under aktivering	side 6
Hvis du siger nej til aktivering	side 7
Hvis du vil vide mere	side 7

Redaktion: FOAs A-kasse

Politisk ansvarlig: Dennis Kristensen

Layout: Bente Stensen, girafisk design

Tryk: Foas trykkeri, marts 2008

3. oplag 3000 stk, samlet oplag 10000 stk

ISBN: 978-87-90418-96-0



AKTIVERING – for dig over 30

Når du har været ledig i 9 måneder, skal du lave en jobplan sammen med Jobcentret eller din anden aktør. En anden aktør kan være en fagforening, et konsulentfirma eller en uddannelsesinstitution, som Jobcentret samarbejder med. I jobplanen aftaler I, hvilke konkrete aktiverings-tilbud, der kan hjælpe dig tilbage på arbejdsmarkedet. Det overordnede mål med al aktivering er nemlig, at du hurtigst muligt kommer i ordinært arbejde.

Jobplanen kan indeholde tilbud om:

- Ansættelse med løntilskud
- Virksomhedspraktik
- Vejledning og uddannelse

Jobplanen er en bindende aftale. Den kan kun ændres efter aftale med Jobcentret eller din anden aktør. Du kan altid søge råd og vejledning i a-kassen, inden du indgår en aftale om jobplanen.



Ansættelse med løntilskud:

Du kan få ansættelse med løntilskud på en privat eller offentlig arbejdsplads i op til 1 år.

Du kan bruge ansættelsen til at afprøve nye arbejdsområder eller til at genopfriske dine faglige kvalifikationer. Ansættelsen kan måske også blive din genvej til et ordinært job.

Hvis du ansættes i det offentlige, må din løn ikke overstige det beløb, du plejer at få i dagpenge. Du bliver derfor ansat på et nedsat timetal, så lønnen svarer til dagpengene.

Hvis du ansættes i en privat virksomhed, har du krav på ansættelse i 1 år. Ansættelsen er normalt på fuld tid, og du får overenskomstmæssig løn.

Hvis du er fyldt 55 år og har gået ledig i mindst et 1 år, kan du få ansættelse hos en privat arbejdsgiver med løntilskud, der er

højere end normalt. Du skal selv finde og aftale ansættelse med en arbejdsgiver. Det forhøjede løntilskud udbetales i op til et halvt år.

Virksomhedspraktik:

Virksomhedspraktikken er et praktikforløb på op til 4 uger i en privat virksomhed eller på en offentlig arbejdsplads.

Du er ikke ansat under praktikken, så i stedet for løn udbetaler a-kassen dig enten aktiveringsydelse eller dagpenge.

Vejledning og opkvalificering:

Hvis du har brug for råd og vejledning om dine muligheder for at få arbejde eller uddannelse, kan Jobcentret eller din anden aktør tilbyde dig et vejledningskursus.

Hvis du bliver optaget på en uddannelse i det ordinære uddannelsessystem, kan du måske få aktiveringsydelse, mens du uddanner dig. Aktiveringsydelsen skal altid godkendes i en jobplan.

Hvis du vil uddanne dig inden for områder med mindre gode beskæftigelsesmuligheder, bliver det vanskeligt at få Jobcentrets eller din anden aktørs accept.

Vi udbetaler aktiveringsydelsen til dig. Beløbet er det samme som dine dagpenge. Hvis du får elev- eller praktikløn under uddannelsen, fratrækkes lønnen i aktiveringsydelsen. Hvis du arbejder ved siden af uddannelsen, modregnes arbejdstimerne i aktiveringsydelsen.

Din lokale a-kasse kan fortælle mere om mulighederne for at deltage i uddannelse med aktiveringsydelse i det område, du bor i.

Befordringsgodtgørelse:

Du kan få befordringsgodtgørelse, når du er i aktivering – dog ikke, hvis du er ansat med løntilskud hos en privat arbejdsgiver. Transportafstanden mellem din bopæl og dit uddannelsessted/ arbejdssted skal være på mere

end 24 km tur/retur. Godtgørelsen udbetales for de km, der ligger ud over 24 km.

Nyt aktiveringstilbud:

Jobcentret skal give dig et nyt aktiveringstilbud, når der er gået 6 måneder, siden du sidst var i aktivering. Men du behøver ikke at vente så længe på det næste tilbud. Hvis du selv anmoder om det, har du nemlig altid ret til at få et nyt tilbud. Jobcentret er dog ikke forpligtet til at give dig et bestemt tilbud.



Fuldtidsaktivering efter 2½ år:

Når du har været ledig i 2½ år, skal Jobcentret så vidt muligt tilbyde dig aktivering på fuld tid i de sidste 1½ år af din dagpengeperiode.

Aktivering tæller som ledighed:

Du skal være opmærksom på, at alle former for aktivering tæller som ledighed og bruger af den periode du kan modtage dagpenge.

Deltids- og vikararbejde:

Når du er ansat i en deltidsstilling med supplerende dagpenge, har du som udgangspunkt pligt til at deltage i aktivering sideløbende med deltidsarbejdet.

Du er dog fritaget for aktivering, hvis arbejdstiden i din deltidsstilling er på mindst 20 timer om ugen. Hvis du har vikararbejde, der over 1 måned er på mindst 20 timer om ugen i snit, er du også fritaget.

Rådighed under aktivering:

Når du er i aktivering, skal du fortsat gøre, hvad du kan for at få arbejde. Du skal som udgangspunkt søge mindst 4 job om ugen, og du skal tage imod arbejde, som Jobcentret eller a-kassen formidler dig.

Du skal huske at gå ind på Min side på Jobnet.dk hver uge og bekræfte, at du fortsat er aktivt arbejdssøgende. Her skal du også se efter om der er arbejdsgivere, der har henvendt sig til dig om ledige job.

Hvis du bliver syg eller vil holde ferie, skal du give jobcentret besked, selv om du er i aktivering. Du kan også melde ferie og sygdom på Min Side. Husk, at ferie skal meldes med mindst 14 dages varsel.

Jobcentret har mulighed for at dispensere fra kravet om rådighed under aktivering.



Hvis du siger nej til aktivering

Det får alvorlige konsekvenser for din ret til dagpenge, hvis du siger nej til aktivering, eller hvis du udebliver fra samtaler, som Jobcentret, din anden aktør eller a-kassen har indkaldt dig til.

Det samme gælder, hvis du ophører i et tilbud i utide uden først at have aftalt det med Jobcentret. Hvis du får ordinært arbejde, kan du normalt stoppe i tilbuddet uden konsekvenser. Det kan du få mere at vide om i din lokale a-kasse.

Hvis du vil vide mere:

Hvis du har spørgsmål til noget af det, du har læst, eller hvis du vil vide mere, kan du altid få svar og mere information i din lokale a-kasse.



Du er ledig og over 30 år

Efter 9 måneders ledighed skal du sammen med Jobcentret lave en bindende jobplan.

Jobplanen kan indeholde:

- Ansættelse med løntilskud
- Virksomhedspraktik
- Vejledning og uddannelse

Pjecen beskriver de forskellige aktiveringsmuligheder, der er for dig, og hvilke rettigheder og pligter, som du skal være opmærksom på.

Du er altid velkommen til at kontakte din lokale a-kasse, der er parat til at hjælpe dig.



Stauings Plads 1-3

1790 København V

Tlf.: 46 97 26 26

www.foa.dk