

Aftaler om løn- og arbejdsforhold for

redderelever

2007



INDHOLDS- FORTEGNELSE

LærlingeHåndbog	3
Gyldighedsområde	3
Lokalt samarbejde	4
Den normale arbejdstid	4
Elevtiden	5
Mødepligt under skoleophold	5
Skoleforberedelse	5
Lønforhold	6
Pension	7
Arbejdstøj/sikkerhedsudrustning	8
Frihed/feriedage	8
Overarbejde	9
Ferie	10
Sygdom/tilskadekomst	10
Barns 1. sygedag	10
Ved faglig unøjdhed	11

LÆRLINGEHÅNDBOG

LærlingeHåndbogen skal generelt indeholde alle regler, der gælder inden for det overenskomst område, som Håndbogen omhandler. Mængden af info og emner kan skifte, alt efter hvilket område der beskrives.

GYLDIGHEDS- OMRÅDE (hvem gælder Håndbogen for)

Redderelever ansat i Falck Danmark A/S, København CF. område.

LOKALT SAMARBEJDE

(beskrivelse af samarbejdsudvalg)

På de enkelte stationer er der:

Stations Samarbejds Udvalg (SSU) samt
Stations Uddannelses Udvalg (SUU).

Repræsentationen i SUU er:

Stationslederen, tillidsmanden, sikkerheds-
repræsentanten og 1 uddannelsesreder.

DEN NORMALE ARBEJDS- TID

(beskrivelse af arbejdstidsbestemmelserne)

Den normale effektive arbejdstid er 37
timer pr. uge minus eventuel beredskab i
spisepauser.

Eleven skal generelt være på dagvagt.
Dog kan eleven i praktikperioder af uddan-
nelsesmæssige hensyn indgå i en anden
vagtform.

Voksenelever kan beskæftiges på alle
vagtformer.

ELEV-TIDEN

(hvor lang er uddannelsen)

Generelt er varigheden af uddannelsen
2 år og 9 måneder.

MØDEPLIGT UNDER SKOLEOPHOLD

Der er mødepligt under skoleophold.
Ved højt fravær på skoleophold, kon-
taktes stationen af skolen.

SKOLE- FORBEREDELSE (lektier)

I enkelte skoleperioder, kan der fore-
komme projekt opgaver.



LØNFORHOLD

Grundlønnen for fuldtidsansatte udgør pr. måned:

	01.05.2004	01.05.2005	01.05.2006
Kr.	19.097,67	19.537,67	19.961,67

Eleven aflønnes månedsvi bagud med nedennævnte procentdele af den i hovedoverenskomsten for reddere gældende grundløn og anciennitetstillæg:

- 1. praktikår (12 måneder) 55%
- 2. praktikår (12 måneder) 65%
- 3. praktikår 75%

Såfremt elever af uddannelseshensyn indgår i anden vagtordning end dagvagt, beregnes procentdelene af det for den aktuelle vagtordning gældende genetillæg.

For elever over 18 år tillades overarbejde, hvor det er naturligt for at følge arbejdet, for eksempel at arbejdet ikke afbrydes, for at eleven kan komme hjem. Endvidere i akutte situationer under hensyntagen til arbejdsmiljøloven.

Voksenelever aflønnes månedsvi bagud med den i overenskomsten for reddere gældende grundløn med tillæg af evt. anciennitetstillæg og genetillæg.

Nyansatte aflønnes med grundløn i skoleperioder.

Allerede ansatte reddere, der indgår uddannelsesaftale, medtager hidtidig anciennitet.

PENSION

Ordningen omfatter medarbejdere over 21 år og med 9 måneders anciennitet. Dette krav bortfalder dog, hvis medarbejderen ved ansættelsen allerede er omfattet af en arbejdsmarkedspension.



ARBEJDSTØJ

Uniform og uniformsgenstande med videre ydes i henhold til Korpsets uniformsreglement. Uniformer og uniformsgenstande med videre forbliver Korpsets ejendom. Der er uniformspligt, uniform startpakke udleveres ved ansættelsen.

PERSONLIGE VÆRNEMIDLER

Personlige værnemidler er lovpligtige. Udleveres af firmaet og skal anvendes.

FRIHED/FERIEDAGE

Ferie samt friuge skal afvikles i praktikperioderne. Aftales i god tid.



OVERARBEJDE

(regler og retningslinjer samt betaling)

For elever over 18 år tillades overarbejde, hvor det er naturligt for at følge arbejdet, for eksempel at arbejdet ikke afbrydes, for at eleven kan komme hjem. Endvidere i akutte situationer under hensyntagen til arbejdsmiljøloven.

Overarbejdsbetaling for EUD elever, betales som lønnen med de nævnte procentsatser:

- | | | |
|--------------------|--------------|-----|
| 1. praktikår | (12 måneder) | 55% |
| 2. praktikår | (12 måneder) | 65% |
| 3. praktikår | | 75% |

FERIE

Der ydes eleven fuld løn under ferie.
Er der optjent feriepenge i tidligere beskæftigelse modregnes dette i den løn, der udbetales under ferieafholdelse.

SYGDOM/ TILSKADEKOMST

Under sygdom ydes der til fast personale fuld løn i et halvt år. Sygdom skal anmeldes til vedkommendes station.

BARNES FØRSTE SYGEDAG

Betales med fuld løn.



VED FAGLIG UENIGHED

Gå til din stations tillidsrepræsentant.
Han er til for dig.





3F Københavns Chauffører

www.koebenhavns-chauffoerer.dk

Kampmannsgade 4 • 1790 Kbh. V.

Tlf.: 70 300 300 • www.3fu.dk